



WAAROM HEEFT HET ABVV ZIJN AKKOORD NIET GEGEVEN?

Het ABVV heeft de ontwerp tekst van de sociale gesprekspartners in de Groep van 10 niet goedgekeurd. **Niet omdat wij moeilijke mensen zouden zijn, maar wel omdat wij heel goed naar onze militanten en leden hebben geluisterd.** Met deze regering is er sociaal overleg zonder inhoud. Zij hebben geen oor naar onze alternatieven... en daardoor blijven werkgevers te gemakkelijk in een zetel zitten.

Een kat in een zak, daarmee zijn de vakbonden wandelen gestuurd. Een opgelegde indexsprong zal elke werknemer 2% van zijn of haar inkomen afnemen. Tegenover die indexsprong staat, enkel vanaf 2016, een gesloten enveloppe van maximum 0,375% op de brutolonen van de werknemers en een enveloppe van 0,3% netto. Deze verhoging, als je die al krijgt, is absoluut ontoereikend om de indexsprong te compenseren. Ook gepensioneerden, zieken en werklozen verliezen 2%. Je verliest 20 euro per maand of 240 euro per jaar op een maandelijkse uitkering van 1000 euro. Dus: iedereen verliest.

Waarom kan een indexsprong voor ons niet?

- ◆ Omdat de indexsprong elke werknemer uit de privé en de openbare sector, elke gepensioneerde, elke uitkeringsgerechtigde een pak geld kost. Tot 27.000 euro over een ganse loopbaan wanneer je nu aan je carrière begint! Een bedrag zo groot als een jaar werken!
- ◆ Omdat de indexsprong betekent dat 2,6 miljard van de werknemers uit de privésector naar de zakken van de aandeelhouders verdwijnt.
- ◆ Omdat er geen enkele garantie is dat met de vrijgekomen middelen er effectief jobs worden gecreëerd. De werkgevers kunnen ermee doen wat ze willen, zonder enig controlemechanisme, zonder voorwaarden.
- ◆ Omdat die indexsprong nooit gecompenseerd zal worden. Niet door die schamele loonsverhogingen en niet door de verhoging van de forfaitaire beroepskosten. Die worden trouwens betaald vanuit de openbare financiën en dus grotendeels door de werknemers zelf.
- ◆ En omdat de beperkte verhogingen van de sociale uitkeringen in het kader van de welvaartsvastheid, absoluut niet het verlies aan koopkracht door die indexsprong compenseren.

Wat is het probleem met de loonmarge?

- ◆ Ze nemen ons eerst 2% via de indexsprong af om ons daarna een minimum aan marge voor een netto loonsverhoging te geven. Een kleine loonsverhoging die niet iedereen zal bekomen, want dit hangt grotendeels af van sectorale onderhandelingen en is enkel mogelijk in sterkere sectoren. Bovendien ontvangt niet elke werknemer maaltijdcheques of resultaatsgebonden voordelen (cao 90). En er is niets voorzien om de loonkloof V/M aan te pakken.
- ◆ Die loonmarge is onvoldoende en de verhoging in nettoloon is vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdrage en draagt dus niets bij tot onze sociale zekerheid.
- ◆ Erger nog, voor de berekening van de loonmarge hebben de werkgevers geen rekening gehouden met de loonsubsidies die zij krijgen.

Dit compromis komt niet tegemoet aan de 4 doelstellingen die we in gemeenschappelijk vakbondsfront hebben vastgelegd:

- ◆ **Vrijwaring en versterking van de koopkracht;**
- ◆ **Een sterke, federale sociale zekerheid;**
- ◆ **Een relance- en investeringsbeleid dat kwaliteitsvolle banen schept, met de garantie van kwaliteitsvolle openbare diensten en het einde van de aanvallen op de statuten in het openbaar ambt;**
- ◆ **Een rechtvaardige fiscaliteit door middel van een grotere inspanning van de inkomens uit kapitaal;**
- ◆ **En een even groot probleem blijft voor ons de actieve beschikbaarheid van bruggepensioneerden (SWT'ers) en oudere werklozen.**

Onze militanten hebben letterlijk uren in de kou gestaan om onze eisen kracht bij te zetten. Wij laten jullie niet in de kou staan door nu toe te geven op een oneerlijk, onrechtvaardig en onaanvaardbaar compromis.

Het Federaal Bureau van het ABVV heeft de situatie geëvalueerd die ontstaan is na de ontmoeting met de regering van 30 januari 2015. Het Federaal Comité van 10 februari 2015 zal - het liefst in gemeenschappelijk front - de nodige reactiemiddelen bepalen om deze onrechtvaardige maatregelen te bekampen die de werknemers uit de privé en uit de openbare sector alsook de sociaal gerechtigden treffen.

ABVV

ABVV
Samen sterk